



Van groei naar (nog) meer impact: versterken van de basis voor duurzame ontwikkeling

Jaarplan stichting ExpEx 2026

1. Voorwoord

ExpEx zijn Experienced Experts, getrainde jongeren die zelf ervaring hebben in de jeugdhulp en die zich inzetten voor het verbeteren van de jeugdhulp. Het doel is om bij te dragen aan een liefdevolle en gelijkwaardige jeugdzorg.

Het initiatief ExpEx is in 2013 ontstaan. Inmiddels is het een groeiende en invloedrijke netwerkorganisatie. Er is een landelijke stichting ExpEx en acht verschillende regionale ExpEx projecten in Zuid-Holland, Noord-Holland, Flevoland, Utrecht, Zeeland en Brabant.

Kenmerkend voor ExpEx is dat we niet alleen praten over participatie van jongeren, maar dit in de praktijk brengen. ExpEx zijn niet alleen 'doelgroep' maar vormgeven actief mee aan trainingen, lobby en organisatieontwikkeling. Deze peer-to-peer aanpak maakt ons uniek en effectief.

Het doel van ExpEx is de jeugdhulp te verbeteren vanuit het perspectief van de jongeren zelf. Wij willen dat jongeren net zo'n stevige positie kunnen innemen als alle volwassenen in het veld. We willen dat ExpEx betaald en vrijwillig kunnen samenwerken met allerlei andere partijen.

ExpEx stimuleert en faciliteert dat jongeren uit de jeugdhulp worden opgeleid tot ervaringsdeskundige, zodat zij kunnen bijdragen aan de transformatie van de jeugdhulp. Dit doen wij door jongeren (17 t/m 29 jaar) een training te geven, waarna zij zich zo breed mogelijk kunnen inzetten. Bijvoorbeeld door het delen van hun expertise, het geven van advies aan instellingen en overheden en het opzetten van eigen projecten. Of als mede-onderzoeker, voorlichter, ervaringsmaatje en luisterend oor.

Ook willen wij ervaringsdeskundigheid in de jeugdhulpverlening beter positioneren waardoor de inzet van ervaringskennis vanzelfsprekend is. Dat hebben we bijvoorbeeld gedaan door ervoor te zorgen dat ervaringswerkers en -professionals in de CAO Jeugdzorg een plek hebben gekregen en door vanuit de jeugdzorg mee te denken bij het beroepscompetentieprofiel voor ervaringsdeskundigen. De inzet van ervaringsdeskundigen is bij voorkeur opgenomen in een landelijk beleidskader en heeft een plek in beleidsplannen van jeugdhulporganisaties. We willen dat (toekomstige) hulpverleners ook gestimuleerd worden om hun eigen ervaring te gebruiken.

2026 gaat een bewuste koerswijziging voor Stichting ExpEx markeren. Na jaren van organische groei en experimenteren, willen we de stap maken naar professionele volwassenheid. We investeren in een sterke organisatiebasis die ons in staat stelt om duurzaam impact te maken - niet alleen groter, maar vooral beter.

Deze transitie wordt gedreven door de lessen van de afgelopen jaren en de kansen die we zien voor de toekomst. ExpEx heeft bewezen dat ervaringskennis van jongeren essentieel is voor betere jeugdzorg. Nu gaat het erom die expertise zo te organiseren dat we betrouwbaar, professioneel en schaalbaar kunnen leveren wat onze missie, onze ambitie en het veld van ons vraagt.

We kiezen voor strategische focus: eerst een onwrikbare basis, dan gerichte uitbreiding waar de vraag het grootst is. Dit jaar bouwen we voort op het verleden en versterken we het fundament voor de ExpEx die Nederland nodig heeft.

2. Waar staan we: ExpEx als gevestigde speler met groeipotentieel

2.1 Onze hoogtepunten in 2025

- Introductie van de nieuwe basistraining in Rotterdam en Amsterdam
- Verkrijgen van certificering door Hobéon en de Vereniging van Ervaringsdeskundigen
- Evaluatie en afronding van het traineeship met waardevolle leerpunten
- Succesvolle community-activiteiten zoals ervaringscafé's en het Heppie Weekend (47 deelnemers)
- Start van een TikTok-team en ontwikkeling van een vernieuwde website
- Internationale uitwisseling met Cachet (België)
- Samenwerkingen in lobby en communicatie met Augeo en AEF
- Wervingsactie voor donateurs die 166 donateurs opleverde

2.2 Onze positie

ExpEx heeft zich ontwikkeld tot dé landelijke organisatie voor jonge ervaringsdeskundigen in de jeugdzorg. Met meer dan 500 opgeleide ExpEx, acht actieve regio's, en herkenning in belangrijke beleidstrajecten hebben we ons bewezen. De Hervormingsagenda Jeugd, de ombouw van gesloten jeugdzorg - op vele plekken wordt onze stem gehoord en gewaardeerd.

De vraag naar onze expertise groeit sneller dan we kunnen leveren. In 2025 hebben we moeite gehad om alle verzoeken om trainingen, advies en samenwerking op een verantwoorde manier in te vullen door onze beperkte organisatiecapaciteit. Organisaties geven aan structureel samen te willen werken, nieuwe regio's vragen om ondersteuning. Dit toont aan dat de markt er is - we hebben de organisatiekracht nodig om kwalitatief te kunnen leveren.

2.3 Organisatorische uitdagingen

Onze huidige organisatie zet alle zeilen bij. We werken met een pool van zzp'ers, wat flexibiliteit biedt maar continuïteit bemoeilijkt. De inzet van ExpEx levert mooie resultaten op, maar vraagt ook veel ondersteuning. Regionale verschillen in aanpak en kwaliteit zetten onze merkintegriteit onder druk. Het bestuur heeft in 2025 een stap vooruit moeten zetten omdat voor een deel de coördinatie ontbrak.

De nieuwe wetgeving rond zzp-contracten (DBA) dwingt ons tot een andere aanpak. Vanaf 2026 stappen we over naar arbeidsovereenkomsten voor vaste medewerkers, wat meer stabiliteit biedt maar ook andere eisen stelt aan onze organisatie.

2.4 Financiële realiteit en kansen

Voor 2026 rekenen we op een basisbudget van ca. €211.000 (€120.000 middelen van fondsen + €80.000 VWS-subsidie in procedure). Dit vormt ons fundament. Daarbovenop zien we concrete kansen voor projectfinanciering voor de verschillende programmalijnen. Zie Bijlage A voor de volledige uitwerking van het dekkingsplan.

2.5 Financieringsstrategie: veerkracht door diversiteit

ExpEx hanteert bewust een gediversifieerde financieringsstrategie. Structurele meerjarige financiering voor cliëntenorganisaties in de jeugdzorg is schaars, dus bouwen we op meerdere pijlers tegelijk.

Onze financieringsbronnen:

Meerjarige basisfinanciering (€120.000-200.000)

We onderhouden sterke relaties met fondsen die ons meerjarig steunen in onze organisatiekosten: Het Vergeten Kind, Weeshuis der Doopsgezinden en Janivo. Deze partners kennen ons en geloven in onze aanpak. Voor 2026 vragen we een PGO-subsidie aan bij VWS die - indien toegekend - een steviger meerjarig kader biedt voor onze basisorganisatie.

Projectmatige financiering

Per programmalijn werven we specifieke projectsubsidies. We denken daarbij aan:

- RDO en Oranjefonds voor regionale ontwikkeling
- Stichting Kinderpostzegels voor trainingsontwikkeling
- VWS en Ondersteuningsteam Zorg voor Jeugd voor participatie in transitietrajecten
- Diverse fondsen voor ontwikkeling van onze community

Deze financiering vraagt telkens maatwerk in aanvragen en verantwoording, maar geeft ons de ruimte om te groeien waar de vraag is.

Eigen inkomsten uit dienstverlening

Onze trainingen financieren we via bijdragen van regio's en afnemers. Dit maakt ons minder afhankelijk van subsidies en toont aan dat onze expertise marktwaarde heeft. We hanteren kostendekkende tarieven die de kwaliteit waarborgen.

Particuliere steun (donateurs) (€5.000-10.000)

Onze donateurscampagne in 2025 leverde 166 donateurs en ruim €5.000 op. Dit is geen grote inkomstenstroom, maar draagt bij aan onze onafhankelijkheid en toont maatschappelijk draagvlak.

Naast de kernorganisatie, de actieve ExpEx en onze financiers zullen we ook deze donateurs betrekken bij de organisatie van ExpEx. In 2026 informeren we hen enkele keren per jaar over de stappen die we zetten en raadplegen hen voor de zomer over de koers van ExpEx.

Waarom deze strategie werkt

Deze gefaseerde aanpak heeft drie voordelen:

- 1 **Stabiliteit door spreiding:** Als één financier wegvalt, staat niet direct de hele organisatie stil
- 2 **Flexibiliteit in groei:** Met projectfinanciering kunnen we snel inspelen op kansen zonder onze basis te bedreigen
- 3 **Bewijslast voor nieuwe financiers:** Succesvolle projecten zijn visitekaartjes voor structurele financiering

Financiële discipline als voorwaarde

De ervaringen uit 2025 leren ons dat deze strategie alleen werkt met strakke financiële sturing. Daarom implementeren we in 2026:

- Projectbegrotingen vooraf bij elke activiteit
- Kwartaalmonitoring van inkomsten en uitgaven per programmalijn
- Strikte scheiding tussen algemene en projectmiddelen
- Kostendekkende tarieven voor trainingen en adviezen

De operationeel manager krijgt hierin een sleutelrol: zorgen dat we geen projecten beginnen zonder dekkend budget en dat we tussentijds bijsturen waar nodig.

Realistisch scenario 2026

Met het basisbudget van ca. €211.000 leggen we een basis. Voor elke programmalijn hebben we concrete gesprekken met financiers over uitbreiding. We starten projecten pas als financiering rond is. Dit betekent soms 'nee' zeggen tegen mooie kansen, maar zorgt dat we in 2027 nog bestaan én gegroeid zijn. Zie Bijlage A voor de volledige uitwerking van het dekkingsplan.

2.6 Scenario bij tegenvallende basisfinanciering

Mocht de PGO-subsidie niet worden toegekend, dan werken we in 2026 naar verwachting met een basisbudget van €120.000 in plaats van ca. €211.000. Dit heeft consequenties voor onze ambities, maar betekent niet dat ExpEx stopt. Zie Bijlage A voor de volledige uitwerking van het dekkingsplan.

Een richting voor ons handelen bij €120.000 basis:

- De **operationeel manager gaat door** (0,4 FTE in plaats van 0,6 FTE), omdat deze functie cruciaal is voor professionalisering. We zoeken iemand die dit kan combineren met andere werkzaamheden
- De kosten per functie zijn opgenomen in bijlage A (personeelsplan 1,45 FTE).
- **Kwaliteitsborging blijft prioriteit:** liever minder doen, maar goed. We focussen bijvoorbeeld op 1-2 lobbythema's, en pauzeren actieve regionale uitbreiding
- **Projectfinanciering blijft leidend:** waar we externe middelen voor krijgen, leveren we kwaliteit. Zonder dekkend projectbudget starten we niet

Deze terugvaloptie is geen groeipad, maar wel een verantwoorde manier om door te gaan. We bouwen dan in 2026 bewust minder snel, met als doel in 2027 wel de stap naar structurele financiering te maken. Het alternatief - doorgaan met ad-hoc projecten zonder organisatiebasis - brengt grotere risico's met zich mee voor continuïteit en kwaliteit.

Communicatie naar partners

Bij een verkleind budget communiceren we proactief met regio's en samenwerkingspartners wat dit betekent voor onze beschikbaarheid. Transparantie voorkomt teleurstelling en behoudt vertrouwen.

3. Strategische koers in 2026: professionele basis voor duurzame impact

ExpEx staat op een kantelpunt. We kunnen met een basisbudget van ca. ca. €211.000 stabiliseren, maar zonder keuzes blijven we ronddobberen in ad-hoc projecten. Zie Bijlage A voor de volledige uitwerking van het dekkingsplan.

3.1 Modulaire organisatieontwikkeling

We bouwen ExpEx op als modulaire organisatie: een stevige basisorganisatie die verschillende programma's kan dragen, afhankelijk van beschikbare financiering. Dit geeft ons flexibiliteit zonder de stabiliteit van onze kernfuncties te bedreigen.

Bij de verschillende programmalijnen geven we onder het basisniveau aan welke kosten we maken voor een basisinzet op het betreffende thema. In de uitbreiding houden we bij de aangegeven kosten ook rekening met de organisatiekracht die we binnen de organisatie hebben om de genoemde activiteiten te realiseren. Er zal telkens een specifieke projectbegroting worden gemaakt.

Basisorganisatie (kosten ca. ca. €211.000): Zie Bijlage A voor de volledige uitwerking van het dekkingsplan.

- Operationeel manager als ruggengraat (0,6 FTE)
- Minimale bezetting voor alle vijf programmalijnen
- Kwaliteitsborging en merkintegriteit
- Bestuurlijke professionalisering

Uitbreidingsmodules (bij extra financiering):

- **Training+:** Meer trainingen, praktijkprogramma, verdere ontwikkeling van accreditatie (€50.000+)
- **Lobby+:** Campagnes, onderzoek (€40.000+)
- **Regio+:** Nieuwe regio's, intensieve begeleiding (€50.000+)
- **Innovatie+:** Digitale tools, nieuwe werkvormen (€30.000+)

3.2 Vier doorbraken voor 2026

Organisatorische volwassenheid

In de afgelopen jaren is de organisatie gedragen door de initiatiefnemers van het eerste uur, die onze organisatie een warm hart toedragen maar steeds minder actief betrokken kunnen zijn. Die tendens zal zich in 2026 voortzetten. We investeren daarom in een operationeel manager (0,6 FTE) die de schakel vormt tussen strategie en uitvoering. Daarmee kan het bestuur zich concentreren op besturen op hoofdlijnen: koers bepalen, externe relaties, en toezicht houden op resultaten.

Kwaliteitsleiderschap

ExpEx wordt de kwaliteitsstandaard voor ervaringsdeskundigheid in de jeugdzorg. Onze trainingen zijn exemplarisch, onze inzet is professioneel, onze lobby is strategisch doordacht. We ontwikkelen kwaliteitskaders die andere organisaties gaan overnemen.

Strategische partnerschappen

In plaats van alles zelf te willen doen, zoeken we strategische partnerships met complementaire organisaties. Met universiteiten voor onderzoek, met andere ervaringsorganisaties voor lobby, met regionale partners voor schaal.

ExpEx als motor van de organisatie

ExpEx zijn niet alleen degenen voor wie we werken, maar ook degenen mét wie we werken. In elke programmaliijn en in ons bestuur zijn ExpEx leidend - als trainer, als lobbyist, als adviseur, als bestuurder. We investeren in 2026 bewust in het versterken van deze betrokkenheid door duidelijke rollen, goede begeleiding en eerlijke vergoeding. Dit is geen vrijblijvendheid maar een wezenlijk onderdeel van onze impact: als ExpEx zelf de organisatie vormgeven, blijven we authentiek en verbonden met onze missie.

4. Programmaliijnen: vijf pijlers voor impact

4.1 ExpEx Trainingsbureau

Onze ambitie in 2026

Het ExpEx Trainingsbureau wordt dé referentie voor het opleiden van jonge ervaringsdeskundigen in Nederland. Onze training "Aan het werk met ervaringskennis" staat synoniem voor kwaliteit, ongeacht in welke regio je hem volgt.

Basisniveau (zie bijlage)

- 8 basistrainingen met in totaal 80-96 deelnemers
- 10 gecertificeerde trainers volgens eenduidig kwaliteitsprofiel
- Kwartaalintervisie voor alle trainers
- Operationeel handboek met procedures en materialen
- Duidelijke organisatie van de trainingen
- Programmamanager training (0,25 FTE)

Met extra projectfinanciering

- Ontwikkeling maatwerk voor specifieke doelgroepen
- Praktijkprogramma: doorstroomtraject naar uitvoerende functies
- Online trainingsmodules ontwikkelen voor bredere toegankelijkheid

Rol van ExpEx

Alle trainers zijn ExpEx. Zij bepalen mede de inhoud via de trainingscommissie en evalueren gezamenlijk de kwaliteit. Minimaal 60% van onze trainers is betaald actief.

Resultaatverwachting

- Basisniveau: 80-96 nieuwe ExpEx, tevredenheid >8.0, 95% trainers op profiel
- Met extra geld: operationeel praktijkprogramma

Bestuurlijke aansturing

De programmamanager training stemt af met het bestuurslid met het aandachtsgebied training over strategische koers, kwaliteitsbewaking en relatiebeheer met partners. De programmamanager voert operationeel uit.

ExpEx-trainer: "Door de training kreeg ik het vertrouwen dat mijn verhaal ertoe doet. Nu begeleid ik zelf nieuwe ExpEx."

4.2 Belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding

ExpEx wil de jeugdzorg verbeteren en behartigt de belangen van jongeren uit de jeugdzorg. Een manier daarvoor is het beïnvloeden van bestuur en politiek. We zijn hierin aanjager én verbinder, doordat we vaak samenwerken met andere organisaties. We doen dit op basis van collectieve ervaringskennis van de jongeren zelf.

In de afgelopen jaren hebben we tweejaarlijks een gemeenschappelijk actie- of verbeterpunt gekozen. In 2020-2022 was dat 'met liefde en passie je werk doen' en in 2023-2024 'gelijkwaardige jeugdzorg'. Daarnaast bundelden wij onze collectieve ervaringskennis rondom een aantal thema's. Tot nu toe hebben wij dat onder andere gedaan rondom uithuisplaatsing, geweld in de jeugdzorg, suïcide, zelfbeschadiging, de afbouw van gesloten jeugdzorg, 18-/18+, LHBTQI+. Het zijn onderwerpen die wij zelf belangrijk vinden of onderwerpen waarover wij vaak gevraagd worden om te adviseren. Heel concreet zijn ExpEx nu nauw betrokken bij de projecten rond de af- en ombouw van de gesloten jeugdzorg en brengen zij daar ervaringsdeskundigheid in.

De belangenbehartiging doen we door klassieke lobby, het structureel onderhouden van contacten met bestuurders en politici. Maar ook door de creatieve talenten van ExpEx in te zetten door songs en spoken word over het thema te maken of een ervaringstheatervoorstelling te ontwikkelen.

Communicatie is essentieel voor onze lobby en profilering. In 2026 ontwikkelen we een gestructureerde communicatiestrategie met praktische communicatieplannen. Hoofdpijnen zijn: vernieuwing van de website, opzetten van een landelijke contentkalender, vier nieuwsbrieven per jaar en versterking van interne communicatie via SharePoint en een smoelenboek. De concrete KPI's (bereik, interactie, zichtbaarheid) worden in het communicatieplan vastgelegd. Verder willen we graag extern expertise aan ons verbinden, bijvoorbeeld door een verbinding met het platform Nieuwe Gevers.

Voor communicatie en communityverbinding is in de basis €22.700 voorzien, waaronder Nieuwe Gevers en landelijke communityactiviteiten (zie bijlage).

We trekken samen met andere organisaties om campagne te voeren voor een liefdevolle en gelijkwaardige jeugdzorg. Zo vergroten we het maatschappelijk draagvlak voor onze ideeën en standpunten. Zo werkten we in 2025 onder de vlag van Generation Youth Care (GYC) voor landelijke

lobby samen met andere organisaties die ervaringsdeskundige jongeren organiseren, zoals het JeugdWelzijnsBeraad (jongerenraden van instellingen), JongWijs (jongeren in de pleegzorg) en NJR Hoofdzaken (jeugd GGZ). Deze samenwerking staat onder druk omdat GYC geen financiering meer heeft.

Voorbeeld: Big 5 coalitie

In 2023 organiseerden we met SAMAH en Jongerenpanel de 3e Kamer twee actie-meetings voor de Big 5. Hierna zijn we met een diversiteit aan partners de bredere coalitie Samen voor de Big 5 gaan sluiten. Met als resultaat dat we afgelopen jaar met 20 organisaties een petitie hebben aangeboden in de Tweede Kamer.

Onze ambitie in 2026

ExpEx wordt een nog strategischer belangenbehartiger die de agenda mede bepaalt in plaats van alleen te reageren. We hebben een reputatie van gedegen voorbereiding en pragmatische oplossingen.

Basisniveau (€20.000)

- Achterbanraadpleging voor 2-3 hoofdthema's komende drie jaar
- Lobbycyclus: halfjaarlijks ophalen → standpunt → actie → evaluatie
- 25+ strategische gesprekken met politici en beleidsmakers
- 2 gezamenlijke campagnes met partnerorganisaties
- Ontwikkelen van een gestructureerde communicatiestrategie, met daaronder praktische communicatieplannen
- Programmamanager lobby en communicatie (0,15 FTE)

Met extra projectfinanciering

- Specifieke inzet in af- en ombouw gesloten jeugdzorg
- Creatieve campagnes: ervaringstheater, documentaire, social media
- Policy briefs en position papers voor breed gebruik
- Conferentie/symposium ExpEx als kenniscentrum

Rol van ExpEx

De lobby-agenda wordt bepaald door achterbanraadpleging. ExpEx zijn mede-auteur van standpunten, spreken mee in Kamergesprekken en zijn het gezicht van campagnes. Thematische werkgroepen worden geleid door ervaren ExpEx.

Resultaatverwachting

- Basisniveau: 2 concrete beleidswinsten, versterkte allianties
- Met extra geld: Landelijke erkenning als "thought leader"

Bestuurlijke aansturing

De programmamanager bewaakt de samenhang in de lobbyactiviteiten van ExpEx, bereidt deze voor en stemt af met de portefeuillehouder lobby & externe relaties over strategische contacten en coalitievorming.

4.3 Inzet van ervaringsdeskundigheid

Een belangrijke manier om te komen tot een betere jeugdzorg is het delen van ervaringskennis op alle niveaus. ExpEx worden steeds vaker gevraagd om mee te denken over beleid, projecten, verbetertrajecten, om een lezing te geven, een workshop te verzorgen op landelijke of regionale congressen of een bijdrage te leveren aan onderzoek. Daar gaan we graag op in, want het biedt een kans om de stem van ExpEx te laten horen en invloed uit te oefenen. De inzet van ervaringsdeskundigen vraagt wel zorgvuldigheid, een goede begeleiding en coaching.

Onze ambitie in 2026

De inzet van ExpEx voor advies, begeleiding en onderzoek wordt een professionele dienstverlening waar ExpEx zich geborgd voelen en waarop organisaties en overheden kunnen rekenen. We bouwen een reputatie van betrouwbaarheid, expertise en aandacht op.

Basisniveau (€25.000)

- Toolkit "Advies & Match" met standaardprocedures
- Transparante tariefstructuur en contractsjablonen
- 15-20 opdrachten met integrale voorbereiding en nazorg
- Programmamanager inzet (0,15 FTE)

Met extra projectfinanciering

- ExpEx Expertise Center: kennisbank met best practices
- Onderzoek naar effectiviteit verschillende inzetvormen
- Internationale uitwisseling van expertise en methoden
- Coaching-training voor ervaren ExpEx

Rol van ExpEx

ExpEx voeren de opdrachten uit. De programmamanager zorgt voor goede matching en nazorg, maar de expertise ligt bij ExpEx zelf. Ervaren ExpEx coachen nieuwe ExpEx bij complexe opdrachten.

Resultaatverwachting

- Basisniveau: 90% opdrachten met nazorg, tevredenheid >8.0, groeiende vraag
- Met extra geld: ExpEx als nationaal expertisecentrum erkend

Bestuurlijke aansturing

De programmamanager borgt in samenspraak met de portefeuillehouder professionalisering & kwaliteit de methodiekontwikkeling en externe partnerschappen.

4.4 Regionale ontwikkeling

Nederland kent 342 gemeenten en 42 regio's waarin jeugdzorg wordt georganiseerd. In al die omgevingen zijn er jongeren met ervaring in jeugdzorg voor wie een kennismaking met (de manier van werken van) ExpEx waarde kan hebben en die goede ideeën hebben voor de verbetering van de jeugdzorg.

Als landelijke stichting ExpEx werken we samen met tot nu acht verschillende regionale ExpEx initiatieven in Zuid-Holland, Noord-Holland, Flevoland, Utrecht, Zeeland en Brabant. Dat is een mooi begin, maar we hebben de intentie om verder te groeien, in aantal en in kwaliteit.

We werken aan kwaliteitscriteria waar regionale projecten zouden moeten voldoen om de merknaam ExpEx te mogen dragen. Omdat de regionale projecten zijn ondergebracht bij externe organisaties (vaak lokale of regionale welzijnsorganisaties) is het soms ingewikkeld om te werken aan deze kwaliteitsverbetering. We zien ook dat coördinatoren in de regio's worden overvraagd doordat ze vaak met weinig uren heel veel belanghebbenden moeten bedienen.

Verder versterken we de binding tussen regio's onderling en met stichting ExpEx. We faciliteren uitwisseling met coördinatoren. Ook helpen we hen bij het organiseren van intervisie. Daarnaast zullen we ook op het bestuurlijk niveau contacten leggen met de organisaties die ExpEx in de regio mogelijk maken om te kijken op welke manier regionale initiatieven kunnen worden versterkt.

Er zijn meer dan genoeg witte vlekken waar de aanwezigheid van een ExpEx-netwerk waarde zou toevoegen. We doen ons best om nieuwe regionale projecten te ontwikkelen en hen mogelijk onder te brengen binnen Stichting ExpEx.

Onze ambitie in 2026

ExpEx is herkenbaar hetzelfde merk in heel Nederland, waarbij regionale diversiteit juist een kracht is. We ondersteunen regio's om hun beste zelf te worden binnen het gezamenlijke kader.

Basisniveau (€30.000)

- Kwartaaloverleg alle regiocoördinatoren (3x online, 1x fysiek)
- Kwaliteitskader ExpEx in co-creatie met regio's ontwikkeld
- Maatwerk-ondersteuning aan 3 regio's die erom vragen
- Blauwdruk nieuwe regio voor toekomstige uitbreiding
- Programmamanager regio's (0,2 FTE)

Met extra projectfinanciering

- 2 nieuwe regio's operationeel (Dordrecht + één andere)
- Intensieve begeleidingstrajecten voor regio's met problemen
- Regionale ExpEx-dagen voor netwerkvorming en kennisdeling
- Gezamenlijke fondsenwerving voor regionale initiatieven

Rol van ExpEx

In elke regio zijn ExpEx de spil - als coördinator of als actief lid. Regionale diversiteit betekent dat ExpEx lokaal hun eigen invulling geven binnen het landelijke kader.

Resultaatverwachting

- Basisniveau: Betere relaties, gedeeld kwaliteitskader, minder spanningen
- Met extra geld: 10 sterke regio's, ExpEx-merk meer landelijk consistent

Bestuurlijke aansturing

De operationeel manager en de programmamanager regio's onderhouden persoonlijke relaties met regiocoördinatoren en organisaties en stemt daarover af met het bestuurslid met het aandachtsgebied Regionale Ontwikkeling.

4.5 Community & medezeggenschap

De basis van onze organisatie zijn de Experienced Experts zelf. We willen dus ook dat ExpEx op zoveel mogelijk plekken in de organisatie de ontwikkeling en uitvoering doen en dat zij vooral zichzelf kunnen ontwikkelen. Zij kunnen daarin veel zelf, maar om die ontwikkeling mogelijk te maken hebben we ook mensen nodig die dat mogelijk maken, die (helpen) coördineren, adviseren en enthousiasmeren, die fondsen werven, beheren en verantwoorden en die uiteindelijk de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de stichting dragen.

Wij hebben een adviesgroep van ExpEx die ons gevraagd en ongevraagd kan adviseren. Wij streven ernaar dat er van elke regionale community een ExpEx in deze groep zit. De groep komt minimaal vier keer per jaar bij elkaar en wordt ook digitaal geraadpleegd als er vraagstukken spelen.

Wij organiseren jaarlijks een aantal bijeenkomsten. ExpEx kunnen zo kennis maken met elkaar en de verschillende regionale ExpEx. Tijdens deze bijeenkomsten bespreken wij ook hoe wij ExpEx met elkaar verder willen ontwikkelen.

Onze ambitie in 2026

ExpEx voelen zich "eigenaar" van hun landelijke organisatie. De community leeft, de adviesgroep heeft invloed, en iedereen weet hoe ze hun stem kunnen laten horen.

Basisniveau (€22.000)

- 4 regionale ExpEx-bijeenkomsten
- Adviesgroep met formeel mandaat en vaste rol in beleidscyclus
- Gestroomlijnde interne communicatie met duidelijke kanalen
- 3 plannen van ExpEx zijn gefinancierd uit het Ideeënfonds
- Nieuwjaarsbijeenkomst als start van elk jaar + Heppie Weekend 2026 in de zomer
- Programmamanager Community (0,1 FTE)

Met extra projectfinanciering

- ExpEx Academy: doorlopend aanbod van workshops en trainingen
- ExpEx-magazine of podcasts voor externe communicatie
- Uitvoering van een traineeprogramma voor ExpEx

Rol van ExpEx

De adviesgroep heeft formeel mandaat en wordt structureel geconsulteerd bij belangrijke besluiten. Het Ideeënfonds wordt door ExpEx beheerd. Werkgroepen worden waar mogelijk geleid door vrijwillige ExpEx.

Resultaatverwachting

- Basisniveau: 60% opkomst bijeenkomsten, 4 adviesgroep-besluiten geïmplementeerd
- Met extra geld: ExpEx als lerende gemeenschap nationaal gepositioneerd

Bestuurlijke aansturing

Samen met de operationeel manager en de programmanager Community waarborgt het bestuurslid met het aandachtsgebied Community & Medezeggenschap democratische processen en binding met de achterban.

5. Organisatie: sterke uitvoering, professioneel bestuur, intelligente samenwerking

Zoals hierboven beschreven willen we ons in 2026 verder ontwikkelen en vraagt dat een stevige werkorganisatie en een professioneel bestuur. Op die manier kunnen we in onze organisatie een brede expertise opbouwen die ons verder helpt.

Er zullen altijd gaten zijn in onze expertise; die kunnen we opvullen door samenwerking met ontwikkelingspartners die ons - kosteloos of tegen een sterk gereduceerde bijdrage - helpen. We hebben gemerkt dat die bereidheid er in ruime mate is, zowel bij fondsen als bij marktpartijen. Door deze expertise te verbinden aan de ExpEx die actief zijn in onze organisatie kunnen we ook hun mogelijkheden vergroten.

We starten in 2026 met arbeidsovereenkomsten voor operationeel manager en vaste programmamanagers. Voor projectmatige inzet (trainers, incidentele opdrachten) blijft zzp mogelijk waar wettelijk toegestaan. En we ontwikkelen onze relatie met onze vrijwilligers door vrijwilligerscontracten en vrijwilligersvergoeding.

5.1 Inrichting organisatie

Operationeel Manager (0,6 FTE - zie bijlage)

De operationeel manager wordt het kloppend hart van ExpEx en heeft verschillende rollen:

- Dagelijkse leiding van programmamanagers en werkgroepen
- Uitvoering van strategische bestuursbesluiten
- Bewaking van kwaliteit, planning en budget
- Hoofd-aanspreekpunt voor externe partners
- Voorbereiding bestuursstukken en rapporten

Idealiter een ExpEx, maar ervaring met organisatieontwikkeling is belangrijker dan achtergrond. We zoeken iemand die zowel onze waarden begrijpt als professioneel kan managen.

Programmamanagers (totaal 0,85 FTE - €68.000)

Elke programmalijn krijgt een verantwoordelijke. Om al te grote versnippering te voorkomen zullen de verschillende rollen in een of twee functies worden samengevoegd.

- Training (0,25 FTE): Kwaliteit, trainerspool, ontwikkeling
- Lobby en communicatie (0,15 FTE): Campagnes, onderzoek, contacten
- Inzet (0,15 FTE): Matching, begeleiding, kennisontwikkeling
- Regio's (0,2 FTE): Relatiebeheer, ondersteuning, uitbreiding
- Community (0,1 FTE): Activiteiten, communicatie, medezeggenschap

Vrijwillige inzet in werkgroepen

Per programmalijn zullen voor de uitvoering ook werkgroepen van vrijwillige ExpEx worden ingericht. We denken daarbij aan:

- Communicatie-werkgroep
- Trainingscommissie (input curriculum, trainer-selectie)
- Lobbygroep per thema (inhoudelijke voorbereiding)
- Regio-ambassadeurs (liaison regionale projecten)
- Evenementencommissie (Heppie Weekend, bijeenkomsten)

5.2 ExpEx in betaalde functies

Naast vrijwillige inzet streven we ernaar dat ExpEx ook betaalde functies binnen de organisatie kunnen vervullen:

- Trainers ontvangen €75-90 per uur
- Programmamanagers kunnen ExpEx zijn (bij geschikte ervaring/opleiding)
- Operationeel manager bij voorkeur ExpEx, maar organisatie-ervaring is doorslaggevend
- Bestuur: vrijwilligersvergoeding conform ANBI-regels

We hanteren transparante criteria: ervaring, beschikbaarheid en competenties. ExpEx-zijn is een pre, maar nooit de enige voorwaarde. We investeren in het ontwikkelen van ExpEx naar deze functies via coaching en opleidingsmogelijkheden.

5.3 Bestuur: strategische focus

In 2026 zal van het huidige bestuur van 6 personen ongeveer de helft die ongeveer vanaf het begin van ExpEx betrokken zijn door het verloop van bestuurstermijnen aftreden. Dat vraagt dus van ExpEx een inspanning om nieuwe bestuursleden te werven. We gaan ervan uit dat het bestuur bestaat uit vijf personen en zich richt op hoofdlijnen, met de volgende aandachtsgebieden:

- **Voorzitter:** Externe vertegenwoordiging, strategische koers, crisismanagement
- **Secretaris/lobby en samenwerking:** Beleidsbeïnvloeding, coalitievorming, personeelsbeleid

- **Penningmeester:** Financiële strategie, fondsenwerving, bedrijfsvoering
- **Portefeuillehouder Training & kwaliteit:** Inhoudelijke koers, partnerschappen onderwijs
- **Portefeuillehouder Regionale ontwikkeling & community:** Boeien en binden ExpEx, netwerk, medezeggenschap

5.4 Cyclus van sturing en verantwoording

Kwartaalritme

- Kwartaal 1: Jaarplan definitief, budgetten verdeeld, targets vastgesteld
- Kwartaal 2: Eerste evaluatie, bijsturing waar nodig
- Kwartaal 3: Voorbereiding volgend jaar, midterm review
- Kwartaal 4: Jaarafsluiting, evaluatie, nieuwe plannen

Bestuursvergaderingen (6x per jaar)

- 4x regulier: voortgang, besluitvorming, strategie
- 1x Lange termijn visie (zomer)
- 1x Evaluatie en planning volgend jaar (najaar)

Managementinformatie

Kwartaalrapportage operationeel manager aan bestuur:

- Voortgang per programmalijn (doelen vs. realisatie)
- Financiën (budget vs. werkelijk)
- Risico's en kansen
- Personeel en organisatie

6. Impact & Monitoring

Voor de ontwikkeling en professionalisering van de organisatie vinden we het ook belangrijk dat we ons bewust zijn van de resultaten van onze inzet en deze ook meten. We zijn een kleine organisatie, dus in die inspanning moeten we wel de balans houden tussen inspanning en opbrengst.

De **hoofddresultaten** waarnaar we in 2026 streven zijn:

6.1 Organisatieontwikkeling

- Operationeel manager functioneert goed (evaluatie >7.5)
- Alle programmalijnen hebben verantwoordelijke programmamanager
- Bestuur besteedt <20% tijd aan operationele zaken
- Werkgeverschap in arbeidsovereenkomsten succesvol
- We werken samen met 5 partners voor de doorontwikkeling van onze organisatie
- Minimaal 50% van betaalde functies (trainers, programmamanagers) vervuld door ExpEx
- Adviesgroep geeft minimaal 4x per jaar advies dat tot bestuursbesluit leidt
- 80% van ExpEx ervaart medezeggenschap als betekenisvol (jaarlijkse meting)

6.2 Inhoudelijke impact

- **Training:** 80-96 nieuwe ExpEx, kwaliteit >8.0, alle trainers op profiel
- **Lobby:** 2-3 concrete beleidswinsten, versterkte coalitievorming
- **Inzet van ervaringsdeskundigheid:** 15-20 professionele opdrachten, groeiende externe vraag
- **Regio's:** Beter contact met alle regio's, een gedeeld kwaliteitskader
- **Community:** Levendige gemeenschap, duidelijke inspraak adviesgroep

6.3 Externe erkenning

- ExpEx als partner uitgenodigd voor belangrijke beleidstrajecten
- Andere organisaties nemen onze kwaliteitskaders over
- Media-erkenning als expertisecentrum voor jonge ervaringsdeskundigheid

6.4 Meetinstrumenten

Lerende organisatie

Na elke activiteit korte evaluatie:

- Wat ging goed/minder goed?
- Wat hebben we geleerd?
- Hoe doen we het volgende keer?
- Welke systeemverbeteringen zijn nodig?

Kwartaalmetingen

- Deelnemerstevredenheid (alle activiteiten)
- Kwaliteitsindicatoren (procedures gevolgd, standaarden gehaald)
- Financiële voortgang (budget vs. werkelijk)

Jaarlijkse evaluaties

- Stakeholderevaluatie (bestuur, medewerkers, ExpEx, partners)
- Benchmark met vergelijkbare organisaties
- Partnertevredenheid (regio's, opdrachtgevers, samenwerkingspartners)
- Impact assessment van beleidsbeïnvloeding

7. Conclusie: 2026 als een nieuwe springplank naar de toekomst

ExpEx groeit door en staat aan de vooravond van volwassenheid. We hebben bewezen dat ervaringskennis van jongeren krachtig is. Nu maken we de stap naar een organisatie die deze kracht professioneel, betrouwbaar en schaalbaar kan inzetten.

2026 wordt geen gemakkelijk jaar. De overgang naar arbeidsovereenkomsten, de investering in een operationeel manager, de professionalisering van alle programmalijnen - het vergt discipline, geduld en soms moeilijke keuzes. Maar als we deze stap goed zetten, hebben we aan het eind van 2026 een ExpEx die:

- Voorspelbaar kwaliteit levert
- Strategisch invloed uitoefent op beleid
- Een betrouwbare partner is voor alle stakeholders
- Financieel veerkrachtig is
- Klaar staat voor verdere groei

Van overleven naar ondernemen

We stappen af van de reflexen van een kleine, ambitieuze organisatie - elke vraag proberen te beantwoorden en elk project aangrijpen. In plaats daarvan worden we nog meer ondernemend: we maken bewuste keuzes, investeren in onze sterke punten, en durven nee te zeggen tegen wat niet bij onze strategie past.

Dat is echte volwassenheid. En dat is wat ExpEx in 2026 gaat bereiken.

ExpEx centraal

Dit jaarplan is geen plan over ExpEx, maar van en door ExpEx. In de komende maanden raadplegen we onze achterban over de definitieve invulling. Want professionalisering mag nooit betekenen dat we vergeten waar het om draait: jongeren met ervaringskennis die de jeugdzorg verbeteren. Niet als object, maar als subject. Niet als doelgroep, maar als professional. Dat is waar ExpEx voor staat.

Dit jaarplan is vastgesteld door het bestuur van Stichting ExpEx en vormt de leidraad voor 2026.