

Doelenplan voor (de leden van) Jeugdzorg Nederland

Opgesteld door Generation Youthcare tijdens het JN-congres 'Door de bril van een ander', 4 oktober 2022

- Jeugdzorg Nederland moet beseffen dat ze soms *part of the problem* zijn maar vooral ook *part of the solution*.
- Bestuurders en hulpverleners kleuren meer buiten de lijntjes, omdat buiten de protocollen om werken soms nodig is voor goede zorg.
- Jeugdzorg Nederland spant zich in om vaste contracten voor medewerkers aantrekkelijker te maken en om een maximum voor tijdelijke en freelance medewerkers in te stellen.
- Jeugdhulpverleners delen meer over hun eigen leven. Ze erkennen fouten van zichzelf of het falende systeem. Dat alles helpt jongeren om vertrouwen in de hulpverlener te krijgen.
- Jeugdzorgorganisaties nemen meer ervaringsdeskundigen in dienst met een betaalde baan en investeren zelf in de inzet van ervaringsdeskundigheid.
- Jeugdzorg Nederland houdt meer cijfers bij van jongeren die de jeugdzorg verlaten, zodat we de lange termijn gevolgen van jeugdzorg kunnen monitoren.
- Jeugdzorg Nederland spreekt zich uit dat de leeftijd van 18 uit de jeugdwet moet. Er komt geen nieuwe leeftijdsgrens, maar we laten jongeren pas los wanneer de Big 5 voor een goede basis met bestaanszekerheid op orde is.
- Jeugdzorg Nederland is er niet alleen voor de kinderen, maar ook voor de ouders en (pleeg)gezinnen.
- Werkgevers gaan vaker met collega's zitten: Waarom doen we dit werk? Zodat ze teruggaan naar de intenties en werken vanuit hun hart.
- Jeugdzorg Nederland spant zich in om veel uit te wisselen en samen te werken. Niet alleen in de regio maar ook landelijk. Zodat de verschillende financiering per gemeente niet zorgt voor te grote regionale verschillen in onze leefwereld.